

Как Контур помогает HR- специалисту стать партнером бизнеса

Анна Меньшикова

HR бизнес-партнер, Контур

Контур



Анна Меньшикова

Эксперт HR tech, специалист
в области автоматизации HR-
процессов.

- HR бизнес-партнер в **Контуре**
- Руководитель отдела в **Exbico.Group**,
разработчике SaaS-решений для финтеха
с резидентством Сколково
- HR team lead в **Softline**, международном
системном интеграторе, который входит
в топ-5 крупнейших IT-компаний РФ
- Ранее: федеральный банк и ритейл



О чем поговорим

1

Как перейти
из «старого» мира
работы в «новый»

2

Как Контур помогает
мэтчить работодателя
и сотрудника

3

Как сэкономить до 50%
трудозатрат рекрутера
и перейти от RUN-задач
к CHANGE

Контур создает лучшую экосистему для бизнеса

HR Tech

Создаем продукты
для HR

Золото

в рейтинге лучших
работодателей по версии
Forbes по итогам 2023 года

12 000

сотрудников
по всей стране

1 группа

в рейтинге
работодателей РБК
по итогам 2023 года

Экосистема Контура для HR

Класс и Школа — обучение и развитие персонала

Толк — онлайн-коммуникации

КЭДО — кадровый электронный документооборот

Корпоративный портал — личный кабинет сотрудника

Воронка найма — подбор

Мир работы меняется



«Старая» работа

- Главенствующая роль личных отношений, нетворка, самопрезентации специалиста.
- Мир, где решают умение написать продающее резюме и сопроводительное письмо и «кунг-фу» собеседований.
- Процесс найма — это отдельная трудоемкая работа.

Мир работы меняется



«Новая» работа

- Скиллы и своевременное совпадение специалиста и задачи — превыше всего.
- Умение продавать себя менее значимо, чем актуальные практические умения.
- Важна точность и скорость в процессе найма.
- Мир, где «кунг-фу» собеседований, резюме и бесконечные переговоры уходят в прошлое.

HR-специалисты «старого» и «нового» миров

Просто администрирование кадров

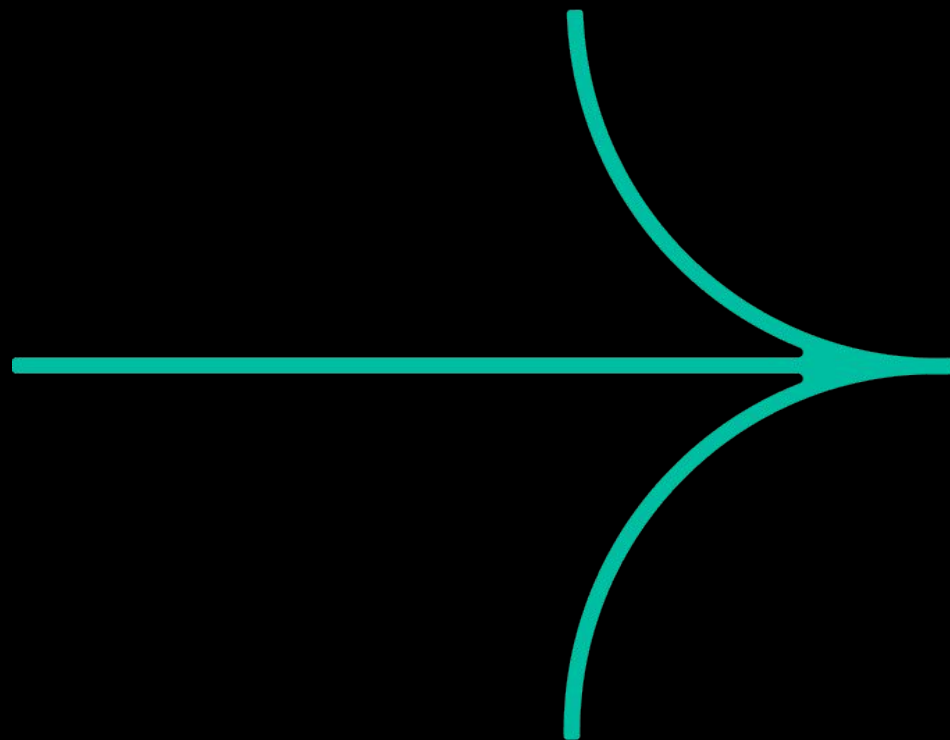
Мир КДП. Не обращают внимание на тренды, воспринимают задачи как административную рутину. «Работники», а не «сотрудники».

HR — стратегически важная функция, и это внутренний сервис

Мир HRBP и стратегий развития людей. Гордятся своей работой, видят в ней ценность и воспринимают HR-процессы как источник огромного влияния на результаты бизнеса. Отслеживают и стараются внедрять в свою работу передовые тренды, реагируют на культурные сдвиги.

Для перехода нужны переменны

Задачи RUN vs Задачи CHANGE



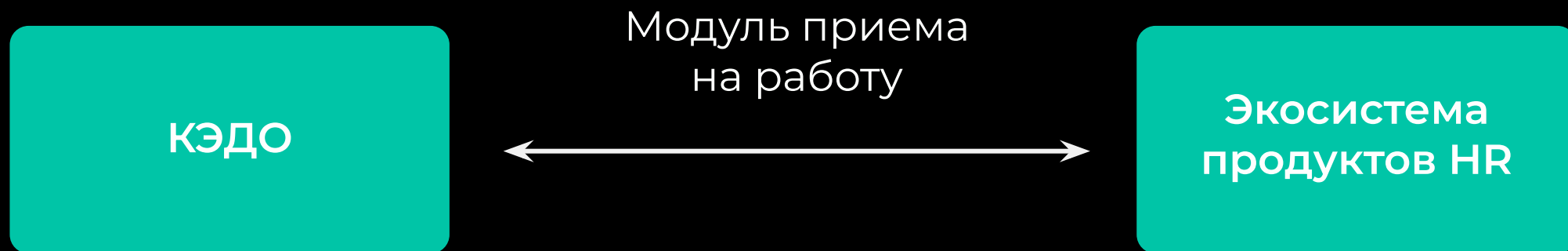
Экосистема Контура для HR



Автоматизация
рутинных задач

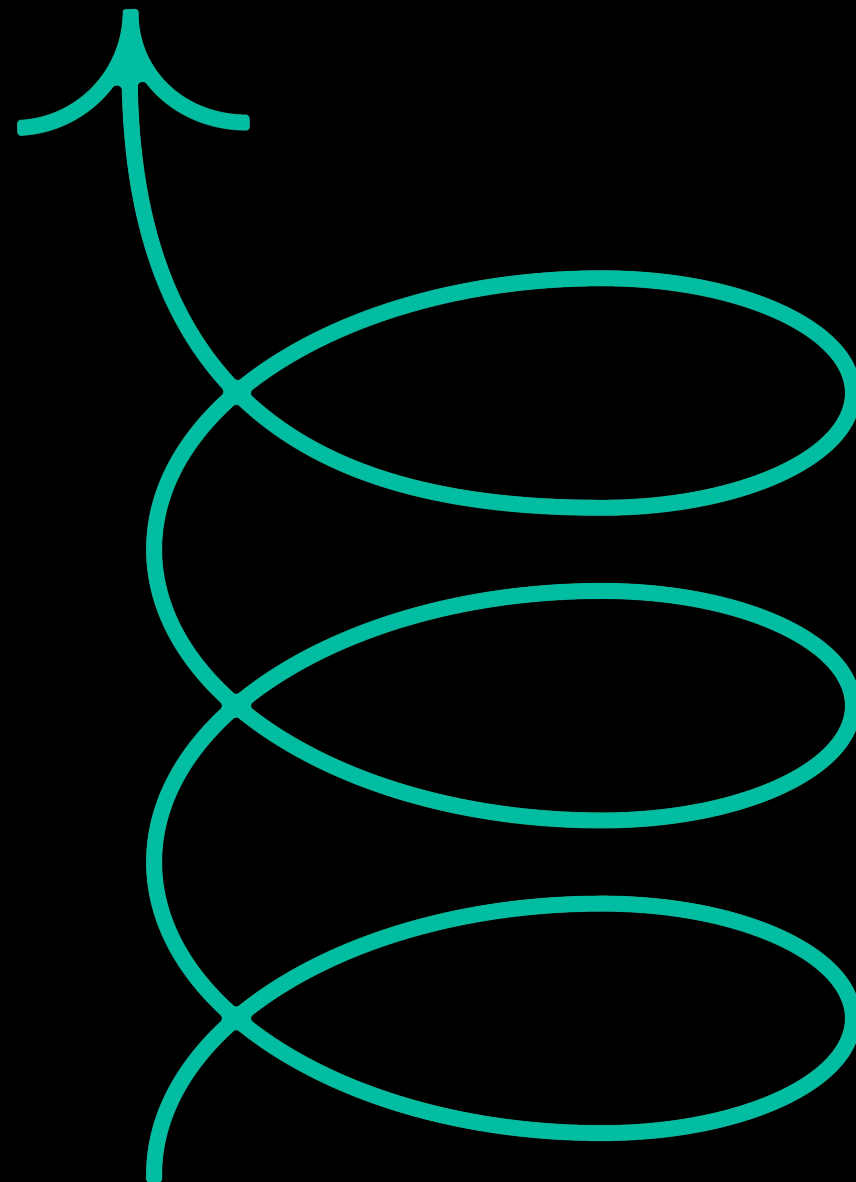
Мэтчинг
работодателей
и сотрудников

Контур для HR



Новое ПО для HR от Контура — Воронка найма

Комплексное решение для ускорения
точечного и массового подбора



Модули для ускорения подбора

Продажа вакансий

ИИ проанализирует рынок и составит продающую вакансию, а вы получите больше кандидатов

Реактивация базы

Голосовой робот «достанет» свежих кандидатов из вашей старой базы откликов

Интеграция с HR CRM

В системе ведения кандидатов по воронке статусы и комментарии заполняются автоматически

База продавцов

Доступ к базе видеособеседований с менеджерами по продажам под ваш профиль кандидата

База водителей

Доступ к уникальным анкетам водителей, по которым уже проведен детальный скрининг

Массовый подбор

Голосовой робот и чат-бот возьмут на себя холодные звонки и первичный скрининг

База продавцов

Готовые видеособеседования

— Мне больше не приходится угадывать по резюме, стоит ли звать кандидата и тратить драгоценное время на обзвоны и собеседования.

Руководитель отдела продаж подбора, IT-компания

Контур

Личный кабинет работодателя

kontur.product.ru

Контур

Купить

Каталог видеособеседований

Зарплата от Р Зарплата до Р Любой часовой пояс

Показать

685 результатов

большой опыт

Анастасия • 150 000 ₽
Более 3 лет

большой опыт

Никита • 180 000 ₽
Более 3 лет

kontur.product.ru

0:00 / 16:58

Анастасия • 150 000 ₽
Опыт более 3 лет

IT • Другое • Услуги • Банки (лизинг, МФО)

Показать контакты

Избранное

Ожидания

Сегмент

Занятость

B2C

Полная

Предпочтительное время работы

Астрахань, Ижевск, Самара, Саратов, Ульяновск • Барнаул, Горно-Алтайск, Кемерово, Красноярск, Новосибирск, Томск • Екатеринбург • Волгоград, Киров, Крым, Москва • Омск

Пожелания к работе

Белово

Время желательно по Новосибирску, но рассматриваю и Московский часовой пояс

Пожелания/требования: Окладная часть не меньше 50 т.р. Предпочтительный формат связи - через WA

Интервью проведено сегодня

Кейс 1.43% в наем за неделю

Цель: усилить отдел продаж эффективными менеджерами. Найти не менее двух специалистов на холодные звонки для продажи продукта на очень конкурентном рынке.

Результат использования сервиса:

- 3 человека наняты
- срок закрытия вакансии — неделя

Кейс 2. Нашли звезду продаж за 2 недели

Цель: найти человека, который мастерски владеет техниками продаж, имеет талант убеждать людей.

Результат использования сервиса:

- наняты 2 специалиста уровня Senior
- срок закрытия вакансии — 2 недели

Масс подбор

новый сервис для ускорения
закрытия вакансий

Контур

— Мы посчитали
экономику и видим: для
нас это выгодно.

Руководитель подбора персонала,
ООО «АЛИДИ»

— Экономия от
использования робота — 17,6
тыс. в месяц на рекрутера.

Руководитель подбора УКС, СКБ Контур

— Нет рутины — нет
выгорания сотрудников.

Руководитель компании, ООО «МЦ
«Право»

Воронка найма — новый сервис
Контура с ИИ и голосовым роботом,
который ускоряет массовый
и точечный подбор за счет
автоматизации и продажи вакансии
кандидатам.

ИИ реализует
подход MarHR



Компания получает **больше
откликов** на вакансию

Голосовой робот
автоматизирует
звонки рекрутера



Скорость обработки
кандидатов возрастает
до 26 раз

Автоматизируем продажу вакансии

30% — экономия ФОТ рекрутера

От 3 дней — срок закрытия вакансии

Анализ рынка и упаковка EVP

Продающий текст и лендинг
вакансии

Продающий скрипт для
голосового робота

Кейс 1. Реактивация базы кандидатов

Вакансия «Торговый представитель»

Крупнейший дистрибьютор продуктов питания (10 тысяч сотрудников)

База — 500 контактов

Дозвоны — 54%

Конверсия в лид — 8%

Итого:

- 2 человека вышли на стажировку
- Срок закрытия вакансии — 5 дней

x3 раза

Сокращение срока закрытия вакансии, так как робот взял на себя верх воронки

30%

Экономия трудозатрат рекрутера

Кейс 2. Ускорение скрининга

Вакансия «Специалист поддержки»

Крупная федеральная IT-компания
(12 тысяч сотрудников)

Голосовой робот ежедневно обрабатывал
свежие отклики —
до 80 штук

Рекрутер получал для обзвона только
подходящих кандидатов после скрининга

44% — конверсия из дозвонів в согласие
на собеседование с рекрутером

+30%

Выросла эффективность отдела
по подбору технических
специалистов

Кейс 3. One day offer

Вакансия «Комплектовщик»

Аутстаффинговое агентство

Холодная база

Робот сразу переводил заинтересованных кандидатов на рекрутера

23% — конверсия в собеседования

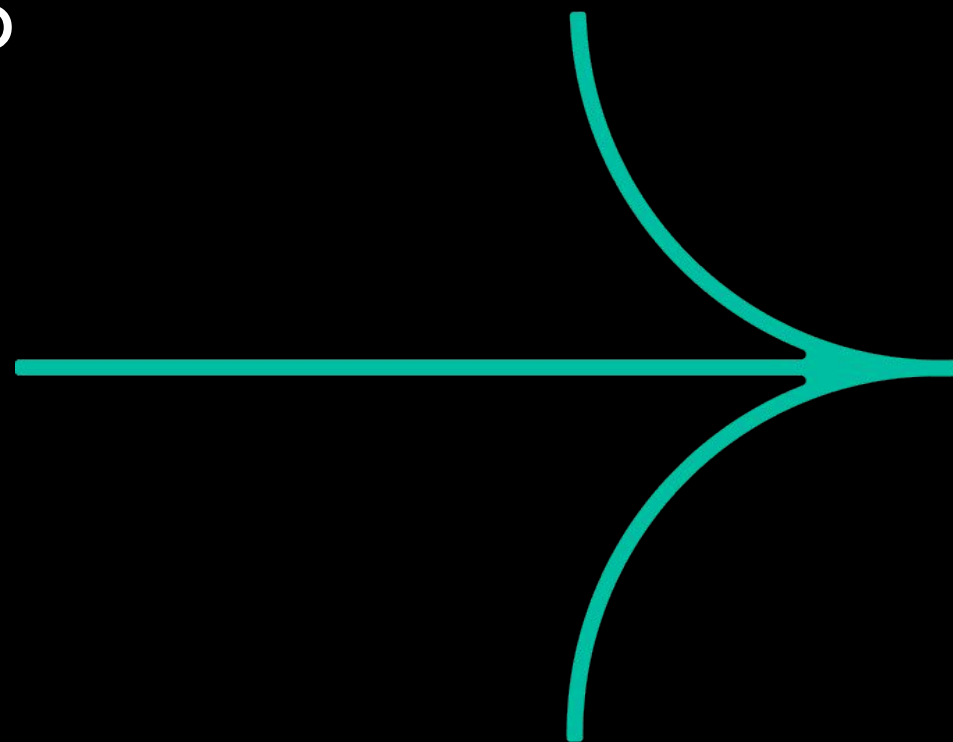
3 дня

Срок закрытия вакансии

Для перехода нужны перемены

Задачи RUN vs Задачи CHANGE

Рекрутер vs HR бизнес-партнер



Тариф Старт на 1 месяц

~~12860 руб.~~

Бесплатно!

**+ 5 бесплатных кандидатов на позицию
менеджера по продажам**

Только для участников конференции



Контур

kontur.ru