Полное наименовании организации / Индивидуальный предприниматель ФИО

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО**  [наименование должности руководителя профсоюза]  [подпись, ФИО]  [дата согласования] | **УТВЕРЖДАЮ**  [должность руководителя]  [подпись, ФИО]  [дата утверждения]  М.П |

**Инструкция по охране труда**

**для [указать наименование должности или профессии работника, направление трудовой деятельности или вид работ]**

**1. Общие требования безопасности**

**1.1.** [Наименование должности, профессии] обязан:

* соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка [наименовании организации / Индивидуальный предприниматель ФИО], в том числе режим рабочего времени и времени отдыха;
* [при приеме на работу пройти предварительный медицинский осмотр, вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, обучение, стажировку].
* [в процессе работы Работник должен проходить повторные, не реже одного раза в (три, шесть) месяца, и внеплановые инструктажи, а также периодические медицинские осмотры.]
* [указать иное].

**1.2.** В процессе работы на Работника могут воздействовать [указать перечень вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на Работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей];

**1.3.** [указать перечень спецодежды и других СИЗ, которые Работодатель выдает сотрудникам, или ссылка на ЛНА, который устанавливает нормы выдачи СИЗ. Если сотруднику выдавать спецодежду не положено, в инструкции можно указать, что при выполнении соответствующих работ СИЗ не выдаются];

**1.4.** [указать порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента или ссылка на ЛНА, который устанавливает такой порядок. Если не установлен особый порядок информирования, можно указать, что сотрудник обязан немедленно уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех перечисленных случаях. Также можно возложить на Работника обязанность уведомить сотрудников здравоохранения о травмировании других Работников];

* [указать правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые сотрудник должен знать и соблюдать при выполнении работы. В этом разделе можно предусмотреть, где допускается прием пищи (ст. 108 ТК РФ) и хранение СИЗ (раздел XIII Правил, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н). Также необходимо учитывать особенности, которые установлены для отдельных видов работ].

**2. Требования охраны труда перед началом работы**

**2.1.** Перед началом работы Работники обязаны:

* [указать порядок подготовки рабочего места. Если особенности для конкретного вида работ или должности отсутствуют, можно указать на то, что сотрудник обязан удостовериться в исправности оборудования, которое он использует, установить порядок информирования о неисправностях, последовательность включения оборудования, а также условия, при которых приступать к работе запрещается, и т. д.];
* [указать порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты), если они есть. Можно указать на необходимость проверять наличие исходных материалов, соблюдение температурного режима хранения, их готовность к использованию и т. д. Также можно указать на то, что исходные материалы в работе не используются];
* [указать по необходимости порядок осмотра Работником и подготовки к работе СИЗ до использования, если они есть. Этот пункт необходимо согласовать с пунктом о СИЗ, который содержится в разделе 1];
* [указать порядок, в котором нужно проверить, исправны ли приспособления, оборудование и инструмент, ограждения, сигнализация, блокировочные и другие устройства, защитное заземление, вентиляция, местное освещение, а также есть ли предупреждающие и предписывающие плакаты (знаки). Необходимо определить, как проверяется исправность оборудования — например, визуальным осмотром, а также определить перечень элементов оборудования, которые обязан проверить сотрудник. Также нужно учесть конструктивные особенности оборудования, которое использует сотрудник].

**3. Требования охраны труда во время работы**

* [указать способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов. Для каждого пункта необходимо: определить, какие нормативные акты устанавливают требования безопасности, и учесть их положения в инструкции; изучить инструкции производителя оборудования и включить их положения о требованиях безопасности в инструкцию по охране труда; упомянуть требования пожарной безопасности, включить положения о работе электроприборами, если это требуется, и т. д.];
* [указать требования безопасного обращения с исходными материалами: сырьем, заготовками, полуфабрикатами. Для каждого пункта необходимо: определить, какие нормативные акты устанавливают требования безопасности, и учесть их положения в инструкции; изучить инструкции производителя оборудования и включить их положения о требованиях безопасности в инструкцию по охране труда; упомянуть требования пожарной безопасности, включить положения о работе электроприборами, если это требуется, и т. д.]
* [дать указания по безопасному содержанию рабочего места. Для каждого пункта необходимо: определить, какие нормативные акты устанавливают требования безопасности, и учесть их положения в инструкции; изучить инструкции производителя оборудования и включить их положения о требованиях безопасности в инструкцию по охране труда; упомянуть требования пожарной безопасности, включить положения о работе электроприборами, если это требуется, и т. д.];
* [указать действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций. Если отсутствуют особенности для конкретного вида работы или должности, необходимо указать на обязанность сотрудника прекратить работу и немедленно известить руководителя о том, что ухудшилось собственное состояние здоровья или произошел несчастный случай с другим Работником];
* [указать по необходимости требования, которые предъявляются к правильному использованию СИЗ. Этот пункт необходимо согласовать с предыдущими пунктами о СИЗ в разделах 1 и 2].

**4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях**

* [указать перечень основных возможных аварий, аварийных ситуаций и причин, которые их вызывают. Для сотрудников, которые не работают с вредными или опасными условиями труда, обычно указывают на возможность аварий: из-за неисправности оборудования и других электроприборов; из-за несоблюдения требований пожарной безопасности];
* [указать процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае. Если не установлен особый порядок информирования, можно указать, что сотрудник обязан немедленно уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех перечисленных случаях];
* [указать действия Работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций. Можно возложить на Работника обязанность уведомлять сотрудников здравоохранения о травмировании других Работников, вызывать пожарную охрану и т. д];
* [указать действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья, исходя из ОПР. Необходимо перечислить все действия по оказанию первой помощи пострадавшим].

**5. Требования охраны труда по окончании работы**

**5.1.** После окончания работы Работники должны:

* [указать действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования. Если особенности для конкретного вида работ или должности отсутствуют, можно указать на то, что сотрудник обязан удостовериться в исправности оборудования, которое он использует, установить порядок информирования о неисправностях и т. д.];
* [указать последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры. Если особенности для конкретного вида работ или должности отсутствуют, можно указать на то, что сотрудник обязан привести в порядок рабочее место, отключить оборудование и т. д.];
* [указать действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности. Если установлены правила сбора, хранения и утилизации отходов, можно перечислить действия по утилизации, которые должен совершить конкретный сотрудник];
* [указать требования соблюдения личной гигиены. Можно указать на необходимость хранения спецодежды в специально отведенном месте, дезинфекции оборудования и т. д. в зависимости от специфики работы];
* [указать процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, которые были обнаружены во время работы. Если не установлен особый порядок информирования, можно указать, что сотрудник обязан немедленно уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех недостатках, которые влияют на безопасность труда].