

Варианты оформления сотрудничества компаний с физлицами

В 2025 году появился Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. В связи с этим обращаем ваше внимание на риск-анализ вариантов привлечения физлиц.

Трудовой договор

-  В налогах можно учесть почти все выплаты работнику
-  Высокая финансовая, налоговая, непроизводственная и административная нагрузка: уплата всех страховых взносов, начисление зарплаты, выплата больничных и отпускных, учет рабочего времени и др.
-  Не нужно подтверждать экономическую обоснованность привлечения работников
-
-  Нет административных рисков переквалификации договора
-

Гражданско-правовой договор

-  Не нужно вести кадровую документацию
-  Организация остается налоговым агентом по НДФЛ
-  Нет непроизводственной нагрузки (оплата отпусков, больничных и пр.), а налоговая и финансовая нагрузка немного ниже, чем по трудовому договору
-  Возможны сложности с подтверждением экономической обоснованности расходов
-  Упрощенный порядок расторжения договора
-
-  Можно назначать штрафы за невыполнение работы
-
-  Риск переквалификации договора ГПХ в трудовой договор с доначислением страховых взносов на травматизм, пеней и штрафов, в том числе за несоблюдение трудового законодательства
-

Договор с индивидуальным предпринимателем

-  Нет дополнительной налоговой и административной нагрузки и непроизводственных расходов
-  Возможны сложности с подтверждением экономической обоснованности расходов
-  Упрощенный порядок расторжения договора
-  Нужно отслеживать соответствие кодов видов деятельности ИП по ЕГРИП
-  Порядок оплаты устанавливается непосредственно в договоре
-  Нельзя применять для заданий, предполагающих передачу авторских прав
-  Можно назначать штрафы за невыполнение работы и расторгать договор в одностороннем порядке
-
-  Риск переквалификации договора с ИП в трудовой договор в случае регистрации работников (в том числе бывших) в качестве ИП
-

Договор с плательщиком налога на профдоход

-  Нет дополнительной налоговой и административной нагрузки и непроизводственных расходов
-  Возможны сложности с подтверждением экономической обоснованности расходов
-  Упрощенный порядок расторжения договора
-  Нужно отслеживать наличие и правильность оформления чеков, а также обеспечивать их хранение
-  Порядок оплаты устанавливается непосредственно в договоре
-  Нельзя привлекать в качестве самозанятых своих работников (в том числе бывших)
-  Можно назначать штрафы за невыполнение работы
-
-  Риск переквалификации договора с самозанятым в трудовой договор с доначислением страховых взносов, НДФЛ, пеней и штрафов, в том числе за несоблюдение трудового законодательства
-