# Перечень трудовых гарантий участникам СВО и членам их семей

| **Категория получателя** | **Гарантия** | **Особенности предоставления** |
| --- | --- | --- |
| Мобилизованные, контрактники, добровольцы | Приостановление трудового договора на период службы с сохранением места работы и социально-трудовых гарантий от работодателя (ДМС, НПО, матпомощь) | [ст. 351.7 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9635)  Можно расторгнуть трудовой договор по истечении срока действия, если он заключен по основаниям в [части 1 ст. 59 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5059), [абзацах 3, 5, 9-11 части 2 ст. 59 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5059) |
| Мобилизованные, контрактники, добровольцы | Зачет времени службы в стаж для основного отпуска, трудовой стаж и стаж работы по специальности (кроме права на досрочную пенсию) | [ч. 8 ст. 351.7 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9635), [ч. 1 ст. 121 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5272)  Период службы не идет в зачет для дополнительных отпусков (за «вредность», ненормированный рабочий день, работу на Крайнем Севере и т.д.) |
| Мобилизованные, контрактники, добровольцы | Ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время | [ч. 10 ст. 351.7 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9635)  Льгота действует в течение **6 месяцев** после возобновления трудового договора |
| Участник СВО | Увеличенное количество дней для диспансеризации:  — **3 рабочих дня** после проведения первого этапа диспансеризации — при проживании в городском населенном пункте;  — **10 рабочих дней** — при проживании в сельской местности (поселке городского типа, рабочем поселке) или в отдаленном населенном пункте | Постановление Правительства от 27.12.2024 № 1940 |
| Мобилизованные, контрактники, добровольцы, чей срочный трудовой договор прекратил действие в период приостановки | Преимущественное право на трудоустройство к тому же работодателю | [ст. 351.7 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9635)  Льгота действует в течение **3 месяцев** после окончания военной службы или пребывания в добровольческом формировании |
| Мобилизованные, контрактники, добровольцы | Помощь от центров занятости в приоритетном трудоустройстве | [ст. 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=489866)  Распоряжение Правительства РФ от 24.05.2025 № 1311-р |
| Вдова (вдовец) ветерана боевых действий | Запрет на увольнение по инициативе работодателя | [ст. 264.1 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9842)  Можно уволить по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5145) или [пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5910)  Льгота действует в течение года со дня гибели супруга (супруги), если вдова (вдовец) повторно не вступили в брак |
| Родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель — мобилизованный, контрактник или доброволец | Предпочтение в оставлении на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении | [ст. 179 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5440) |
| Родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель — мобилизованный, контрактник или доброволец | Ограничение на привлечение к сверхурочной работе, направление в командировки, привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни | [ст. 259 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5724) |
| Родители, супруги и дети (в т. ч. совершеннолетние) погибших или умерших вследствие увечья в боевых действиях мобилизованных, контрактников или добровольцев | Отпуск без сохранения заработной платы до 14 дней в году | [ст. 128 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5291)  Отпуск предоставляют по письменному заявлению работника |
| Родители, супруги и дети (в т. ч. совершеннолетние) получивших ранение, контузию или увечье мобилизованных, контрактников, добровольцев | Отпуск без сохранения заработной платы до 35 дней в году | [ст. 128 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5291)  Отпуск носит целевой характер. Его предоставляют для ухода за больным в соответствии с выданным медзаключением. Также необходимо письменное заявление работника |
| Супруги военнослужащих | Ежегодный отпуск одновременно с отпуском мужа (жены) | [П. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=484702)  Продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляют без сохранения заработной платы |
| Ветераны боевых действий  Инвалиды войны | Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя | [Пп. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713#h397:~:text=%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%2C%20%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B7%D0%B0%20%D1%81%D1%87%D0%B5%D1%82%20%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F)  [Пп. 17 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713#h399:~:text=17)-,%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%20%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5,-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B5%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B7%D0%B0)  В 2025 году эти ВБД и ИВ могут пройти переобучение за счет федерального бюджета в рамках национального проекта «Кадры», в том числе через заключение трехстороннего договора с участием работодателя ([Постановление Правительства РФ от 07.03.2025 № 291](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1100&documentId=57133))  Перечень востребованных на рынке труда профессий, должностей, специальностей утвержден Межведомственной рабочей группой по вопросу восстановления рынка труда от 13.02.2025 № 4пр |
| Ветераны боевых действий  Инвалиды войны | Ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время | [Пп. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713&rangeId=6612005)  [Пп. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713&rangeId=6612004)  Если инвалидам войны I и II групп не хватает ежегодного и ежегодного дополнительного отпусков для лечения и проезда в санаторно-курортные организации и обратно, то им могут оформлять больничные на необходимое число дней и производить выплату пособий по государственному социальному страхованию независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка |
| Ветераны боевых действий  Инвалиды войны | Отпуск без сохранения заработной платы:  — до 35 дней в году — ветеранам боевых действий;  — до 60 дней в году — инвалидам войны | [Пп. 16 ч. 1 ст. 14 Федерального закона № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713&rangeId=6612005)  [Пп. 11 ч. 1 ст. 16 Федерального закона № 5-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=493713&rangeId=6612004)  Отпуск предоставляют по письменному заявлению работника |
| Инвалиды I и II групп | Сокращенная продолжительность рабочего времени | [Ст. 92 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5198)  продолжительностью не более 35 часов с сохранением полного заработка |
| Работающие инвалиды | Ежегодный оплачиваемый отпуск в 30 дней | [Ст. 115 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5260) |
| Инвалиды | Специальное рабочее место (СРМ) в соответствии с ИПРА | [Ст. 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=489866)  Требования к оснащению СРМ — [Приказ Минтруда РФ от 19.11.2013 № 685н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=229039) |
| Инвалиды | Условия труда в соответствии с ИПРА | [Ст. 216.1 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h9315)  [Ст. 40 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=489866) |
| Инвалиды | Ограничение на привлечение к сверхурочной работе, направление в командировки, привлечение к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни | [Ст. 96 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5207)  [Ст. 99 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5215)  [Ст. 113 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5252)  [Ст. 167 Трудового кодекса](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5403) |